

INTEGRITEITS- EN PREVENTIEBELEID STICHTING CIRCUS NEVERMIND



Tijdens activiteiten die wij organiseren dragen we de zorg voor kinderen. Dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. De veiligheid kan alleen gewaarborgd worden als alle betaalde en vrijwillige medewerkers bijdragen aan en alert zijn op een open, transparante en veilige omgeving. Onze trainingsfaciliteiten, vrijwilligers- en uitvoeringsorganisatie zijn ingericht om deze omgeving te waarborgen.

DOEL

Circus Nevermind is vastbesloten om een veilige en respectvolle omgeving te bieden aan alle leerlingen, ouders, medewerkers en vrijwilligers. Dit preventie- en integriteitsbeleid heeft tot doel het waarborgen van de fysieke en emotionele veiligheid van iedereen die betrokken is bij Circus Nevermind.

AANNAMEBELEID

Integriteit is bij Circus Nevermind een belangrijk onderdeel van het aannamebeleid voor nieuwe medewerkers en vrijwilligers. In ons wervings- en selectieproces voor betaalde en vrijwillige medewerkers is er ruime aandacht voor het onderwerp veiligheid en integriteit.

- Er wordt een kennismakingsgesprek gehouden met een medewerker/vrijwilliger om te beoordelen of hij of zij geschikt is om met minderjarigen te werken.
- Er wordt naar de benodigde competenties gevraagd.
- Indien nodig worden er referenties gevraagd.
- Alle (meerderjarige) medewerkers en vrijwilligers leveren een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij ons in zodra zij hun werk voor Circus Nevermind beginnen. De VOG vragen wij voor vrijwilligers elke drie jaar opnieuw aan.
- De vrijwillige/betaalde medewerker moet een schriftelijke samenwerkingsovereenkomst aangaan met de stichting.
- We zorgen ervoor dat alle medewerkers en vrijwilligers bekend zijn met de procedures met betrekking tot veiligheid en integriteit en dat zij onze gedragsregels ondertekenen.

GEDRAGSREGELS

- Ik accepteer en respecteer iedereen zoals hij/zij is en discrimineer niet.
- Ik respecteer ieders lichamelijke en emotionele grenzen, val niemand lastig en geef de leerlingen en medewerkers geen ongewenste (seksueel getinte) aandacht.
- Ik berokken de leerlingen en medewerkers bij de Circus Nevermind en de stichting geen schade.
- Ik houd mij aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn (machts)positie.
- Ik scheld niet en gebruik geen (verbaal) geweld.

- Ik gebruik geen alcohol of drugs tijdens activiteiten waarbij kinderen aanwezig zijn en rook niet in de nabijheid van kinderen.
- Ik respecteer de privacy van de leerlingen en verspreid geen beeldmateriaal van leerlingen die daarvoor geen toestemming hebben verleend.
- Als de iemand bij Circus Nevermind mij of iemand anders hindert of lastig valt, dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen.
- Als dat niet helpt vraag ik om hulp, bijvoorbeeld bij de vertrouwenspersoon.

VERANTWOORDELIJKHEID

De eindverantwoordelijkheid voor de integriteit van Circus Nevermind ligt bij het bestuur. zijn verantwoordelijk voor het opstellen, implementeren, handhaven, evalueren en actualiseren van dit beleid.

Het bestuur van Circus Nevermind is verantwoordelijk voor het creëren van een cultuur van respect en veiligheid, waarin misbruik, discriminatie en intimidatie niet worden getolereerd. Zij zorgen voor adequate training en bewustwording van alle betrokkenen om een veilige omgeving te bevorderen.

PRIVACY

De privacy van kinderen is belangrijk. We zien er op toe dat gegevens niet worden uitgewisseld of gedeeld met derden. Persoonlijke informatie van kinderen staat in een beveiligde online omgeving. Voor het gebruik van beeldmateriaal wordt vooraf toestemming gevraagd.

VERTROUWENSPERSOON

De vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of geconfronteerd wordt met ongewenst of grensoverschrijdend gedrag. Medewerkers, vrijwilligers, kinderen of ouders kunnen zich wenden tot de vertrouwenspersoon voor een luisterend oor, advies, begeleiding of bemiddeling.

Indien gewenst of nodig, begeleidt de vertrouwenspersoon de melder bij het doen van een melding of het indienen van een klacht en geeft begeleiding en ondersteuning aan de melder bij de verdere procedure. De vertrouwenspersoon verwijst de melder, indien en voor zover noodzakelijk of wenselijk, naar andere instanties gespecialiseerd in opvang en nazorg. De vertrouwenspersoon neemt bij haar werkzaamheden de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht.

De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in die hoedanigheid verneemt. Deze plicht vervalt niet nadat betrokkene de taak van vertrouwenspersoon heeft beëindigd.

De vertrouwenspersoon voor Circus Nevermind is Cindy van Rijn. Zij is te bereiken via Vertrouwenspersoon@circusnevermind.nl.

SANCTIES

Niet naleven van de gedragsregels kan aanleiding zijn tot het opleggen van sancties aan de overtreder, zoals bijvoorbeeld een waarschuwing aan betrokkene, schorsing of een (mogelijke) melding van de overtreding aan het bestuur. Het uiterste gevolg kan zijn dat het bestuur het (vrijwillig of betaald) dienstverband beëindigd en/of lidmaatschap intrekt of (in geval van een strafbaar feit) aangifte doet.

VERANTWOORDING

Het integriteitsbeleid wordt gepubliceerd op onze website. In ons jaarverslag besteden wij aandacht aan integriteit en risico's, reflecteren wij op ons integriteitsbeleid en rapporteren wij over eventuele schendingen en meldingen/klachten (aantallen, aard en afhandeling).

Versie 2023-07